



POSTING PERIOD/ PERIOD D’AFFICHAGE: 15/06/2010 to/à 21/06/2010

POSITION: Full Time Regional Director, Champlain Maternal Newborn Regional Program / À temps plein – Directeur régional, directrice régionale, Programme des soins à la mère et au nouveau-né de la région de Champlain

SUPERVISOR / SUPERVISEUR: This full time senior position is accountable to the Champlain LHIN. Administratively, the position reports to the sponsor of the Network (CHEO) / Le ou la titulaire de ce poste à temps plein relève du Réseau de la communauté des praticiens de soins à la mère et au nouveau-né. Du point de vue administratif, ce poste relève de l’organisme de parrainage de ce Réseau (CHEO).

SALARY / SALAIRE: from/de \$94,945.50 to/à \$115,401.00

CHAMPLAIN MATERNAL NEWBORN REGIONAL PROGRAM

On January 27th, 2010, the Champlain LHIN Board issued an Integration Decision to begin implementation of a Maternal Newborn Regional Program, as described in “A Blueprint for Healthy Mothers, Healthy Babies, Healthy Future.” The Blueprint is the result of the work of hundreds of people over almost three years, and represents a consensus among Health Service Providers and Partners involved in maternal and newborn care in the Champlain LHIN. Specifically, the Blueprint describes the need to improve services for mothers and babies, identifies the service areas that should be improved and describes how to begin implementation of those changes.

Critical background documents that describe this direction are available on the LHIN website at www.champlainlhin.on.ca; “A Blueprint for Healthy Mothers, Healthy Babies and Healthy Future” (November 2009 version 4) and “Required Integration Under Section 26 - Proposed Decision of the Champlain Local Health Integration Network issued pursuant to s. 25 (2b) of the Local Health System Integration Act, 2006” (November 30, 2009 revised).

POSITION SUMMARY

The core leadership members that will guide the work of the Network are the Regional Maternal Newborn Director, the Regional Medical Lead – OB/GYN and the Regional Medical Lead - Neonatology. As a member of the Network Leadership Team, the Regional Director is responsible to ensure that the annual deliverables, as agreed to between the Champlain LHIN and the Leadership Team in consultation with the Network, are supported and implemented by the Network.

The Regional Director plays a key role in leading the actions described in the Integration Decision and implementing and sustaining the Regional Program as described in the Blueprint.

This senior position supports and furthers the Vision, Mission and Goals of an integrated Maternal Newborn Regional Program for the Champlain region. The Director plays a strategic leadership role, translating program goals and objectives into specific strategic actions and plans that will enhance regional integration and improve the health of mothers and newborns.

The role is critical to establish and maintain hospital and partner relationships, develop and foster community engagement, and enhance regional collaboration among and between stakeholders. The Director oversees the implementation of an integrated Regional Program, including best practice and standardized care for mothers and babies, and is responsible to ensure structures are in place to promote knowledge transfer, effective communication, manage quality initiatives and foster a culture of continuous improvement and collaborative practice. The Director also ensures services, as defined by partner agreements, are provided to members from the Southeast LHIN.

The role requires interaction with the media, Ministry of Health and Long Term Care, the Provincial Council on Maternal and Child Health, Better Outcomes Registry & Network Ontario (BORN Ontario), Public Health, University of Ottawa, numerous health care organizations, health professionals and the public, with tact, sensitivity and confidentiality.

QUALIFICATIONS

- Demonstrated skills and experience in consensus building and facilitation, as well as coaching and mentoring an effective team of professional resources. (Essential)
 - Skill and experience in developing and sustaining relationships in a complex environment with multiple stakeholders, preferably in regional roles. (Preferred)
 - Masters degree in health related discipline or management (Essential)
 - Demonstrated ability in program and/or project management, strategic planning, program development and quality management. (Essential)
 - Strong organizational, financial, and human resource management skills. (Essential)
 - Knowledge of Ontario's health care system, specifically the delivery of maternal and newborn care, and of Ontario Local Health Integration Networks (LHINs) and regional systems. (Preferred)
 - Baccalaureate degree in Nursing (Preferred)
 - Ten years management experience in health care, with progressive senior leadership roles and accountability (Essential)
 - Recent experience in maternal and newborn care (Preferred)
 - Bilingualism (French/English) (Preferred)
 - Police Record Check (PRC) (Essential)
-

PROGRAMME DES SOINS À LA MÈRE ET AU NOUVEAU-NÉ DE LA RÉGION DE CHAMPLAIN

Le 27 janvier 2010, le Conseil du RLISS de Champlain a sanctionné une Décision d'intégration pour lancer la mise en œuvre du Programme des soins à la mère et au nouveau-né tel que décrite dans le document intitulé *A Blueprint for Healthy Mothers, Healthy Babies, Healthy Future*. Ce document est le fruit du travail de centaines de personnes sur près de trois ans. Il représente l'entente de consensus entre des fournisseurs de services de santé et des partenaires qui se spécialisent dans les soins à la mère et au nouveau-né pour le RLISS de Champlain. Ce document décrit le besoin d'améliorer les services aux mères et à leurs nouveaux-nés, spécifie les domaines à améliorer et indique la façon d'apporter ces changements.

On trouvera les documents les plus pertinents décrivant cette orientation au site Web du RLISS à www.champlainhin.on.ca : *A Blueprint for Healthy Mothers, Healthy Babies and Healthy Future* (novembre 2009, version 4) et *Required Integration Under Section 26 - Proposed Decision of the Champlain Local Health Integration Network issued pursuant to s. 25 (2b) of the Local Health System Integration Act, 2006* (révisé le 30 novembre 2009).

RÉSUMÉ DES FONCTIONS

L'équipe principale qui dirigera le travail de ce réseau se composera du directeur régional des soins à la mère et au nouveau-né ainsi que des médecins en chef de la Région chargés de l'obstétrique-gynécologie et de la médecine néonatale. Au sein de cette équipe de direction du Réseau, le ou la titulaire est responsable de veiller à la livraison annuelle des produits sur lesquels le RLISS de Champlain et l'équipe de direction se seront entendus après avoir consulté le réseau et tels qu'appuyés et mis en œuvre au sein du réseau.

Le ou la titulaire joue un rôle clé dans la direction des mesures décrites dans la Décision d'intégration ainsi que dans la mise en œuvre et le soutien du Programme régional tel que décrit dans le document intitulé *A Blueprint for Healthy Mothers, Healthy Babies, Healthy Future*.

Ce poste de cadre soutient et applique la vision, la mission et les objectifs du Programme de soins à la mère et au nouveau-né de la région de Champlain. Le ou la titulaire joue un rôle de leadership stratégique en traduisant les objectifs et les plans d'action en mesures stratégiques précises afin d'améliorer l'intégration régionale et de favoriser la santé des mères et de leurs nouveaux-nés.

Ce rôle est crucial pour établir et entretenir les relations entre l'hôpital et ses partenaires, pour mobiliser et favoriser l'engagement de la collectivité et pour maintenir la collaboration entre les intervenants de la région. Le ou la titulaire surveille la mise en œuvre d'un programme régional intégré en suivant les pratiques exemplaires et les normes de soins aux mères et aux nouveaux-nés. Il ou elle doit veiller à la mise sur pied de structures favorisant le transfert du savoir et l'efficacité de la communication. Il ou elle gère des initiatives d'assurance de la qualité et favorise un esprit d'amélioration continue. Le ou la titulaire veille aussi à la prestation des services aux membres du RLISS du Sud-Est conformément aux ententes de partenariat.

Le ou la titulaire doit traiter avec tact, sensibilité et en toute confidentialité avec des représentants des médias, du ministère de la Santé et des Soins de longue durée, du Provincial Council on Maternal and Child Health, de *Better Outcomes Registry*

& *Network Ontario* (BORN Ontario), de Santé publique, de l'Université d'Ottawa ainsi que de nombreux organismes de soins de santé, des professionnels de la santé et avec le public en général.

QUALITÉS REQUISES

- Compétences et expérience manifestes en établissement de consensus et en facilitation ainsi qu'en encadrement et en mentorat d'une équipe efficace de ressources professionnelles (Essentiel)
- Compétences et expérience de l'établissement et du maintien de relations avec de nombreux intervenants en un milieu complexe, en assumant de préférence des rôles régionaux (Préférable)
- Maîtrise dans une discipline liée aux soins de santé (Essentiel)
- Capacités manifestes en gestion de programmes et de projets, en planification stratégique, en élaboration de programmes et en gestion de la qualité (Essentiel)
- Solides compétences en organisation, en finances et en gestion des ressources humaines (Essentiel)
- Connaissance du système de soins de santé de l'Ontario, notamment de la prestation de soins aux mères et aux nouveaux-nés, des Réseaux locaux d'intégration des services de santé (RLISS) de l'Ontario et des systèmes régionaux (Préférable)
- Baccalauréat en sciences infirmières (Préférable)
- Expérience de dix ans en gestion des soins de santé dans des rôles de leadership à responsabilité croissante (Essentiel)
- Expérience des soins à la mère et au nouveau-né (Préférable)
- Bilinguisme (français et anglais) (Préférable)
- Vérification du casier judiciaire (Essentiel)

Please apply by sending a **current resume** and filing an **Application Form**, to the Human Resources Department.

Veillez envoyer votre demande au Service des ressources humaines, accompagnée d'un **curriculum vitae à jour**, du **formulaire, Demande interne de poste**.